

# Uittreksel

## Het college van burgemeester en schepenen Wingene van maandag 29 december 2025

Besloten

### Aanwezig:

Lieven Huys, Burgemeester

Brecht Warnez, Ann Measure, Tom Braet, Jens Danneels, Sandra Ketels, Greet Coens-De Roo, Yves Bracke, Schepenen

Linda Wyckstandt, Voorzitter Bijzonder Comité Sociale Dienst

Jurgen Mestdagh, Algemeen directeur

### Verontschuldigd:

/

### Afwezig:

/

**Gezamenlijke rechtspositieregeling personeel lokaal bestuur  
Wingene: wijzigingen - vaststelling**

Goedgekeurd

### Aanleiding en voorgeschiedenis

De rechtspositieregeling voor het personeel van gemeente en OCMW, laatst gewijzigd bij besluit van college van burgemeester en schepenen en het vast bureau in zitting van 16 december 2024 en herbevestigd in zitting van 10 februari 2025, wordt aangepast.

### Feiten, context en argumentatie

Volgende wijzigingen worden aangebracht:

#### **M.b.t. het loonbeleid**

- Algemeen: begrip rang geschrapt gezien geen meerwaarde
- Artikel 3§5:
  - nieuwe functionele loopbanen toegevoegd
  - volgende functionele loopbanen geschrapt
    - E1-E3

□ A4a-A4b

- Artikel 93: afwijkende regeling indien het gaat om een knelpuntberoep
- Artikel 98 en 98bis toegevoegd: nieuwe functionele loopbanen toegevoegd
- Artikel 100: definitie bevordering aangepast
- Artikel 168: theoretisch budget aangepast zodat verschillende voordelen mogelijk zijn
- Artikel 180: overuren niet van toepassing voor MAT-leden en diensthoofden op niveau A
- Artikel 205: er wordt voorzien in een aanbrengpremie

**M.b.t. wettelijke wijzigingen**

1. Vernietiging ontslagdecreet
  1. Artikel 130 e.v.: ambtshalve geschrapt (staat niet meer in besluit RPR)
  2. Herplaatsing omwille van noodwendigheden geschrapt
  3. Artikel 136 en 137
  4. Artikel 139-144: opzegtermijnen voor statutaire personeelsleden wordt vastgelegd.
2. Aanpassing besluit RPR van 2023
  1. Artikel 238: omstandigheidsverlof

**Conformereren aan standpunt Agentschap Binnenlands Bestuur**

- bij uitdiensttreding **alle** niet opgenomen vakantiedagen uit te betalen (niet louter de wettelijke);
- bij ziekte tot **24** (en geen 20) vakantiedagen over te dragen.

**Bevoegdheid en juridische grond**

- het Koninklijk Besluit van 28 september 1984, tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel
- het Besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 2022 tot wijziging van artikel 135 en 209 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2021 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder art. 57, 85, 171 en 161

- het besluit van de gemeenteraad van 18 december 2017 waarbij werd beslist om de bevoegdheid over vaststellen van personeelsformatie, organogram, rechtspositieregeling, arbeidsreglement en aangaan van dadingen te delegeren aan het college van burgemeester en schepenen.
- het besluit van het college van burgemeester en schepenen van 20 juli 2020 en het besluit van het vast bureau van 20 juli 2020 waarbij de gezamenlijke rechtspositieregeling van het personeel van gemeente en OCMW Wingene
- het besluit van het college van burgemeester en schepenen van 12 juli 2021 en het besluit van het vast bureau van 12 juli 2021 waarbij de gezamenlijke rechtspositieregeling van het personeel van gemeente en OCMW Wingene
- het besluit van het college van burgemeester en schepenen van 19 juli 2022 en het besluit van het vast bureau van 1 augustus 2022 waarbij de gezamenlijke rechtspositieregeling van het personeel van gemeente en OCMW Wingene
- het besluit van het MAT van 28 november 2025 waarbij de wijzigingen aan de gezamenlijke rechtspositieregeling positief werden geadviseerd
- het protocol van akkoord van BOC/HOC van 9 december 2025

#### **Bijlagen**

- ontwerpversie gezamenlijke rechtspositieregeling van het personeel van gemeente en OCMW Wingene
- protocol van akkoord van het bijzonder onderhandelingscomité van 9 december 2025

#### **Geen stemming**

#### **Besluit**

#### **Enig artikel**

Het college van burgemeester en schepenen stelt de wijzigingen aan de gezamenlijke rechtspositieregeling gemeente en OCMW vast en voegt deze toe als bijlage bij dit besluit om er integraal deel van uit te maken. Deze gezamenlijke rechtspositieregeling gemeente en OCMW is conform artikel 186, § 1, 2e lid van het decreet over het lokaal bestuur, van rechtswege van toepassing op OCMW-medewerkers met een functie die ook bij de gemeente bestaat.

De Secretaris,

Jurgen Mestdagh

Algemeen directeur

De Voorzitter,

Lieven Huys

Burgemeester