

Toelichting

De raad voor maatschappelijk welzijn Wingene van maandag 27 april 2026

AGENDA

OPENBAAR	2
Ondersteuning	2
Bestuur	2
1 Verslag van de OCMW-raadszitting van maandag 30 maart 2026 - goedkeuring	2
Personeel	2
2 Deontologische code voor personeelsleden gemeente en OCMW Wingene - vaststelling	2
Mondelinge vragen	3
3 Gemeentelijke opvolging inzake de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd (Chris Hullebusch)	3

Openbaar

Ondersteuning

Bestuur

1 Verslag van de OCMW-raadszitting van maandag 30 maart 2026 - goedkeuring

De notulen van de vorige vergadering zijn ter beschikking van de leden van de OCMW-raad. Zij kunnen er vanaf acht dagen voor de zitting kennis van nemen via eNotulen. Het verslag van de vorige raad ligt telkens ter goedkeuring voor.

Elk lid van de OCMW-raad heeft het recht tijdens de zitting opmerkingen te maken over de redactie van de notulen van de vorige vergadering. De meerderheid van de raad kan ofwel akkoord gaan met die opmerkingen, met als gevolg de aanpassing van de notulen, ofwel is er geen akkoord van de meerderheid, met als gevolg het behoud en de goedkeuring van de voorliggende notulen.

Als er geen opmerkingen zijn, beschouwt men de notulen als goedgekeurd.

Nadien ondertekenen de voorzitter van de OCMW-raad en de algemeen directeur de goedgekeurde notulen.

Personeel

2 Deontologische code voor personeelsleden gemeente en OCMW Wingene - vaststelling

Artikel 188 tot en met 193 van het decreet lokaal bestuur legt de deontologische rechten en plichten vast voor het personeel van gemeente en OCMW.

De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn van Wingene kunnen een deontologische code vaststellen voor het personeel, gebaseerd op de bepalingen uit het decreet over het lokaal bestuur, met de mogelijkheid om bijkomende specifieke deontologische regels toe te voegen.

Te Ruiselede bestond er een afzonderlijk vastgestelde deontologische code voor het gemeentepersoneel en voor het OCMW-personeel. Te Wingene was er een gezamenlijke deontologische code voor gemeente- en OCMW-personeel. Door de vrijwillige samenvoeging van Wingene en Ruiselede sinds 1 januari 2025 is het gemeente- en OCMW-personeel van Ruiselede opgenomen bij het personeel van Wingene.

De laatst vastgestelde deontologische code voor gemeente- en OCMW-personeel van 2019 is opgebouwd rond de organisatiewaarden uit de vorige legislatuur: zorg, open, raak en ondernemend.

Een werkgroep van medewerkers ging vorig jaar op zoek naar de waarden voor het personeel van de nieuwe fusiegemeente Wingene-Ruiselede. Het proces sloot af met het aannemen van deze nieuwe waarden: vlot, warm, samen en ambitieus.

De organisatiewaarden vormen de referentiepunten voor het aftoetsen van de gemeenschappelijke deontologische bouwstenen: klantgerichtheid, loyaliteit, integriteit, spreekrecht en spreekplicht. Ieder onderwerp binnen elke deontologische bouwsteen verwijst naar één of meerdere corresponderende organisatiewaarde(n). Op basis hiervan is de deontologische code voor gemeente- en OCMW-personeel aan herziening toe. Het managementteam keurde op 13 juni 2025 het ontwerp goed, dat nu ter vaststelling voorligt aan zowel de gemeenteraad als de raad voor maatschappelijk welzijn.

Mondelinge vragen

3 Gemeentelijke opvolging inzake de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd (Chris Hullebusch)

Raadslid Chris Hullebusch stelt volgende vragen aan het vast bureau, over de gemeentelijke opvolging inzake de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd:

Voor de gemeente Wingene zou het gaan om een groep van ongeveer 93 personen. Graag had ik hierover de volgende stand van zaken vernomen:

- Hoeveel van deze personen hebben inmiddels opnieuw aansluiting gevonden bij de arbeidsmarkt?
- Hoeveel personen hebben een beroep moeten doen op een leefloon of andere vormen van sociale ondersteuning?
- Zijn er binnen deze groep personen die zijn doorgestroomd naar een ziekte-uitkering?
- Hoe verhouden deze cijfers zich tot de tendensen in omliggende gemeenten? Is dit een vergelijkbare evolutie of wijkt Wingene hiervan af?

Daarnaast verneem ik graag of er vanuit de gemeente bijkomende initiatieven of maatregelen worden genomen om deze doelgroep verder te ondersteunen en duurzaam te begeleiden richting werk.

Schepen Tom Braet neemt, in afwezigheid van Linda Wyckstandt, voorzitter van het BCSD, het antwoord voor zijn rekening (samenvatting):

- De RVA beschikt enkel over Vlaamse cijfers; gemeentelijke cijfers voor Wingene zijn niet beschikbaar.
- Vlaams gezien stroomt 3,8 % door naar werk (een stijging t.o.v. vorig jaar), 10 % naar een ziekte-uitkering en 38 % naar het leefloon.
- Activering blijft beperkt succesvol; er is mogelijk een uitwijkbeweging richting ziekte-uitkering en leefloon.
- Voor Wingene wordt geschat dat ongeveer 10 % is doorgestroomd naar het leefloon (3 op 30 personen), wat duidelijk lager is dan het Vlaamse gemiddelde.

- Deze relatief gunstige situatie wordt toegeschreven aan de samenwerking met activeringsdienst Emino.
- Over doorstroom naar ziekte-uitkeringen en tewerkstelling is lokaal geen zicht.
- Extra inspanningen zijn volgens het bestuur niet nodig; de diensten kunnen de huidige situatie aan.
- De druk op het Sociaal Huis en het OCMW is beperkt gebleven, met slechts drie toegekende leeflonen.

De Secretaris,

De Voorzitter,

Jurgen Mestdagh

Hendrik Verkest

Algemeen directeur

Raadslid