

# Toelichting

De raad voor maatschappelijk welzijn Wingene van maandag 24 februari 2025

## AGENDA

<b>ONDERSTEUNING</b>	<b>2</b>
<b>Bestuur</b>	<b>2</b>
1. Verslag van de OCMW-raadszitting van 27 januari 2025 - goedkeuring	2
<b>Personeel</b>	<b>2</b>
2. Bijdragevoet werkgever 2e pensioenpijler OFP Prolocus - vaststelling	2
<b>FINANCIEEL BELEID</b>	<b>3</b>
<b>Financiën</b>	<b>3</b>
3. Eénjarig strategisch meerjarenplan 2025 OCMW - vaststelling	3

## Openbaar

### Ondersteuning

#### Bestuur

---

##### 1 Verslag van de OCMW-raadszitting van 27 januari 2025 - goedkeuring

De notulen van de vorige vergadering zijn ter beschikking van de leden van de OCMW-raad. Zij kunnen er vanaf acht dagen voor de zitting kennis van nemen via eNotulen. Het verslag van de vorige raad ligt telkens ter goedkeuring voor.

Elk lid van de OCMW-raad heeft het recht tijdens de zitting opmerkingen te maken over de redactie van de notulen van de vorige vergadering. Als die opmerkingen door de OCMW-raad worden aangenomen, worden de notulen aangepast. Als er geen opmerkingen zijn, beschouwt men de notulen als goedgekeurd en worden ze door de voorzitter van de OCMW-raad en de algemeen directeur ondertekend.

#### Personeel

---

##### 2 Bijdragevoet werkgever 2e pensioenpijler OFP Prolocus - vaststelling

OCMW Ruiselede en OCMW Wingene zijn beiden sinds 2022 aangesloten bij OFP Prolocus voor de 2e pensioenpijler van de contractuele personeelsleden. OFP Prolocus is het pensioenfonds van en voor de lokale besturen in Vlaanderen. OFP Prolocus beheert het aanvullend pensioen van de contractuele medewerkers van de Vlaamse lokale besturen. De werkgeversbijdrage in Ruiselede bedraagt 4% en in Wingene 3%. Naar aanleiding van de fusie van beide OCMW's moet de OCMW-raad de bijdragevoet opnieuw vaststellen.

Het is aangewezen dat om het MIPS-Wingene, een pensioentoezegging in van het type vaste bijdragen ("defined contribution") met een bijdragevoet van 3% van het pensioengevend loon, te behouden na 1 januari 2025 en dit van toepassing te maken op de nieuwe werknemers die na 1 januari 2025 in dienst treden. Alle werknemers die in dienst getreden zijn vóór de vrijwillige samenvoeging van Wingene en Ruiselede, behouden hun pensioentoezegging die geldig was op het moment van de indiensttreding, hetzij 3 % voor Wingene, hetzij 4 % voor Ruiselede.

## Financiën

---

### 3 Eénjarig strategisch meerjarenplan 2025 OCMW - vaststelling

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur reikt oplossingen aan om een geïntegreerd lokaal sociaal beleid mogelijk te maken, met respect voor de verschillende rechtspersonen, die erbij betrokken zijn. Daaruit volgt dat de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn (OCMW) een gezamenlijk meerjarenplan opstellen, dat door beide raden wordt vastgesteld. Ook het financiële evenwicht wordt beoordeeld voor de gemeente en het OCMW samen.

De gemeente en het OCMW hebben een geïntegreerd meerjarenplan maar hebben wel nog hun eigen bevoegdheid voor de vaststelling ervan. Zowel de gemeenteraad als de raad voor maatschappelijk welzijn moet eerst zijn eigen deel van het meerjarenplan vaststellen. Daarna kan de gemeenteraad het deel van het meerjarenplan dat de raad voor maatschappelijk welzijn heeft vastgesteld goedkeuren, waardoor het meerjarenplan definitief is vastgesteld.

Fusiegemeenten maken voor het jaar 2025 een éénjarig meerjarenplan op, dat ten laatste eind maart 2025 vastgesteld moet worden.

Vaststelling:

De Secretaris,

De Voorzitter,

Jurgen Mestdagh

Hendrik Verkest

Algemeen directeur

Raadslid