

Toelichting

De raad voor maatschappelijk welzijn Wingene van maandag 30 juni 2025

AGENDA

| | |
|---|----------|
| ONDERSTEUNING | 2 |
| Bestuur | 2 |
| 1 Verslag van de OCMW-raadszitting van 26 mei 2025 - goedkeuring | 2 |
| Strategie | 2 |
| 2 Kader organisatiebeheersing gemeente en OCMW Wingene - vaststelling | 2 |
| 3 Rapportering organisatiebeheersingssysteem 2024 - kennisgeving | 3 |
| FINANCIEEL BELEID | 4 |
| Financiën | 4 |
| 4 Jaarrekening gemeente en OCMW 2024 - Wingene - deel OCMW - vaststelling | 4 |
| 5 Jaarrekening gemeente en OCMW 2024 - Ruiselede - deel OCMW - vaststelling | 4 |

Openbaar

Ondersteuning

Bestuur

1 Verslag van de OCMW-raadszitting van 26 mei 2025 - goedkeuring

De notulen van de vorige vergadering zijn ter beschikking van de leden van de OCMW-raad. Zij kunnen er vanaf acht dagen voor de zitting kennis van nemen via eNotulen. Het verslag van de vorige raad ligt telkens ter goedkeuring voor.

Elk lid van de OCMW-raad heeft het recht tijdens de zitting opmerkingen te maken over de redactie van de notulen van de vorige vergadering. De meerderheid van de raad kan ofwel akkoord gaan met die opmerkingen, met als gevolg de aanpassing van de notulen, ofwel is er geen akkoord van de meerderheid, met als gevolg het behoud en de goedkeuring van de voorliggende notulen.

Als er geen opmerkingen zijn, beschouwt men de notulen als goedgekeurd.

Nadien ondertekenen de voorzitter van de OCMW-raad en de algemeen directeur de goedgekeurde notulen.

Strategie

2 Kader organisatiebeheersing gemeente en OCMW Wingene - vaststelling

Artikel 171. § 1 van het decreet lokaal bestuur bepaalt dat de algemeen directeur instaat voor het organisatiebeheersingssysteem, overeenkomstig artikel 217 tot en met 220.

Artikel 217 van het decreet lokaal bestuur definieert organisatiebeheersing als: *“Organisatiebeheersing is het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men: 1° de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico’s om deze te bereiken kent en beheerst; 2° wetgeving en procedures naleeft; 3° over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt; 4° op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet; 5° de activa beschermt en fraude voorkomt.”*

Artikel 218 houdt in dat het organisatiebeheersingssysteem bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn, en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn.

Volgens artikel 219 wordt het organisatiebeheersingssysteem vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam. Het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn zijn onderworpen aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

De algemeen directeur rapporteert jaarlijks aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing. Die rapportering gebeurt jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar.

Het bestuur zag het fusietraject tussen Wingene en Ruiselede als een uitgelezen kans om de kaders voor organisatiebeheersing van de fusionerende gemeentes te evalueren, en vanuit die analyse naar een nieuw gezamenlijk kader voor de fusiegemeente Wingene toe te werken. Het nieuwe kader omschrijft hoe Wingene een systeem voor organisatiebeheersing verankert in haar werking, en bestaat uit deze onderdelen:

- de specifieke context in gemeente Wingene waarbinnen het kader tot stand kwam
- de wettelijke, decretale bepalingen rond organisatiebeheersing
- hoe doet Wingene aan organisatiebeheersing: wie, welke rol, verwachtingen, periodiciteit
- Zelfevaluatie
- Rapportering

Het kader is gebaseerd op de leidraad 'Organisatiebeheersing voor lokale besturen' van Audit Vlaanderen. Het aligneert de beheerscyclus maximaal op de beleidscyclus om zo tot een geïntegreerde beleids- en beheerscyclus (BBC) te komen.

3 Rapportering organisatiebeheersingssysteem 2024 - kennisgeving

Met ingang van 2019 moeten de lokale besturen uiterlijk op 30 juni aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau rapporteren over de organisatiebeheersing (art. 219 van het decreet lokaal bestuur).

Het decreet lokaal bestuur (art. 217) omschrijft organisatiebeheersing als *"het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen over doelstellingen, risicobeheer, wetgeving en procedures, betrouwbare financiële informatie, effectieve en efficiënte inzet van middelen en de bescherming van fraude en activa"*.

Elk jaar - uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar - krijgen de raad voor maatschappelijk welzijn en de gemeenteraad een overzicht van de gerealiseerde beheersmaatregelen op dienst- en organisatieniveau aangeboden door de algemeen directeur.

Kennisname:

Financiën

4 Jaarrekening gemeente en OCMW 2024 - Wingene - deel OCMW - vaststelling

De jaarrekening 2024 werd tijdig aan de raadsleden bezorgd en wordt ter vaststelling voorgelegd aan de gemeenteraad.

De jaarrekening voor gemeente en OCMW is één gezamenlijk beleidsrapport. De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stemmen over hun deel van elk beleidsrapport. Nadat de raden zo het beleidsrapport elk voor hun deel hebben vastgesteld, keurt de gemeenteraad het deel van het beleidsrapport zoals vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn goed. Door die goedkeuring wordt het beleidsrapport in zijn geheel geacht definitief vastgesteld te zijn.

De **staat van het financieel evenwicht** sluit met een beschikbaar budgettair resultaat (effectieve geldstromen) van 14.804.990 euro en een autofinancieringsmarge van 1.120.420 euro. Het budgettair resultaat van het boekjaar bedraagt -2.723.662 euro.

De **balans** sluit met een totaal van 93.881.327 wat een stijging is van 1.638.099 euro ten opzichte van 2023.

De **staat van opbrengsten en kosten** sluit met een te bestemmen resultaat van het boekjaar van -5.169.180 euro.

Er werd in 2024 geen bedrag gestort door de gemeente aan het OCMW.

De financieel directeur geeft toelichting ter zitting en rapporteert hierbij over zijn bevoegdheden conform artikel 177 van het decreet lokaal bestuur.

5 Jaarrekening gemeente en OCMW 2024 - Ruiselede - deel OCMW - vaststelling

De jaarrekening 2024 werd tijdig aan de raadsleden bezorgd en wordt ter vaststelling voorgelegd aan de gemeenteraad.

De jaarrekening voor gemeente en OCMW is één gezamenlijk beleidsrapport. De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stemmen over hun deel van elk beleidsrapport. Nadat de raden zo het beleidsrapport elk voor hun deel hebben vastgesteld, keurt de gemeenteraad het deel van het beleidsrapport zoals vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn goed. Door die goedkeuring wordt het beleidsrapport in zijn geheel geacht definitief vastgesteld te zijn.

De **staat van het financieel evenwicht** sluit met een beschikbaar budgettair resultaat (effectieve geldstromen) van 8.165.987 euro en een autofinancieringsmarge van 983.371 euro. Het budgettair resultaat van het boekjaar bedraagt -2.053.577 euro.

De **balans** sluit met een totaal van 41.194.898 wat een stijging is van 960.739 euro ten opzichte van 2023.



De **staat van opbrengsten en kosten** sluit met een te bestemmen resultaat van het boekjaar van 691.631 euro.

Er werd in 2024 540.000 gestort door de gemeente aan het OCMW.

De financieel directeur geeft toelichting ter zitting en rapporteert hierbij over zijn bevoegdheden conform artikel 177 van het decreet lokaal bestuur.

De Secretaris,

De Voorzitter,

Jurgen Mestdagh

Hendrik Verkest

Algemeen directeur

Raadslid