

Uittreksel

De raad voor maatschappelijk welzijn Wingene van maandag 27 april 2026

Openbaar

Aanwezig:

Hendrik Verkest, Raadslid

Lieven Huys, Burgemeester

Brecht Warnez, Tom Braet, Jens Danneels, Sandra Ketels, Greet Coens-De Roo, Yves Bracke, Schepenen

Katrien Delodder, Hannes Gyselbrecht, Sandra Quintyn, Tom De Paepe, Gilles Verstraete, Stefaan Verhelle, Pieter-Jan Verhoye, Chris Hullebusch, Dirk De Meyere, Quinten Dedecker, Sandy Geirnaert, Mieke Van den Broeck, Jasna Vanoverschelde, Michiel Van Robaeyns, Jelle Rutsaert, Kjenta Willems, Alexander Dewever, Raadsleden

Jurgen Mestdagh, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Ann Measure, Tweede schepen

Linda Wyckstandt, Voorzitter Bijzonder Comité Sociale Dienst

Afwezig:

/

Deontologische code voor personeelsleden gemeente en OCMW Wingene - vaststelling

Goedgekeurd

Aanleiding en voorgeschiedenis

Artikel 188 tot en met 193 van het decreet lokaal bestuur legt de deontologische rechten en plichten vast voor het personeel van gemeente en OCMW.

De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn van Wingene stelden een gezamenlijke deontologische code vast voor het personeel. Te Ruiselede bestond er een afzonderlijk vastgestelde deontologische code voor het gemeentepersoneel en voor het OCMW-personeel. Deze codes concretiseren de bepalingen uit het decreet lokaal bestuur over de deontologische rechten en plichten van het personeel, met mogelijkheid tot toevoeging van bijkomende specifieke deontologische rechten en verplichtingen.

Door de vrijwillige samenvoeging van Wingene en Ruiselede sinds 1 januari 2025 is het gemeente- en OCMW-personeel van Ruiselede opgenomen bij het personeel van Wingene.

De laatst vastgestelde deontologische code voor gemeente- en OCMW-personeel van Wingene verwijst naar de organisatiewaarden uit de vorige legislatuur: zorg, open, raak en ondernemend. Tijdens het eerste werkjaar van deze legislatuur zijn de organisatiewaarden her vastgesteld voor de nieuwe fusiegemeente, namelijk vlot, warm, samen en ambitieus.

Het is aangewezen om de code in overeenstemming te brengen met de nieuwe organisatiewaarden. Het managementteam keurde het ontwerp goed op 13 juni 2025.

Feiten, context en argumentatie

Een werkgroep van medewerkers ging vorig jaar op zoek naar de waarden voor de nieuwe fusiegemeente Wingene-Ruiselede. Het proces sloot af met het aannemen van deze nieuwe waarden: vlot, warm, samen en ambitieus.

De organisatiewaarden vormen de referentiepunten voor het aftoetsen van de gemeenschappelijke deontologische bouwstenen: klantgerichtheid, loyaliteit, integriteit, spreekrecht en spreekplicht. Ieder onderwerp binnen elke deontologische bouwsteen verwijst naar één of meerdere corresponderende organisatiewaarde(n).

Tegelijkertijd kunnen de raden overgaan tot de opheffing van alle voorgaande deontologische codes voor personeel van gemeente en OCMW, daterend van vóór de fusie Wingene-Ruiselede.

Bevoegdheid en juridische grond

- het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder art. 188 tot en met 193
- de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel
- het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel
- het gemeenteraadsbesluit van 25 oktober 2007 van Ruiselede over de vaststelling van de deontologische code voor gemeentepersoneel
- het besluit van 28 juni 2010 van de raad voor maatschappelijk welzijn van Ruiselede over het vaststellen deontologische code OCMW-personeel
- de besluiten van de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn Wingene van 24 juni 2019 over de gezamenlijke deontologische code voor personeelsleden gemeente en OCMW Wingene
- het besluit van het managementteam van 13 juni 2025 over de her vaststelling van de deontologische code voor personeel.

Bijlagen

- Deontologische code voor gemeente- en OCMW-personeel vanaf 1 mei 2026

Publieke stemming Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de gezamenlijke deontologische code voor gemeente- en OCMW-personeel vast, zoals in bijlage toegevoegd.

Artikel 2

De code treedt in werking op 1 mei 2026 en heft gelijktijdig het volgende op: het besluit van 28 juni 2010 van de raad voor maatschappelijk welzijn van Ruiselede over het vaststellen van de deontologische code voor OCMW-personeel.

Artikel 3

De burgemeester maakt dit besluit bekend en licht gelijktijdig de toezichthoudende overheid in, conform de artikelen 286 en 330 van het decreet over het lokaal bestuur.

De Secretaris,

De Voorzitter,

Jurgen Mestdagh

Hendrik Verkest

Algemeen directeur

Raadslid